

Description de poste

Agent de migration Place aux jeunes Place aux jeunes Fjord

Titre de la fonction :	Agent de migration Place aux Jeunes
Projet :	Place aux jeunes Fjord du Saguenay
Statut du poste :	Personne salariée régulière
Superviseur immédiat :	Coordonnateur
Horaire :	Ce poste exclut le choix d'un horaire de 30 heures/semaine sur 4 jours

Sommaire de la fonction

Sous la supervision du coordonnateur, l'agent de migration Place aux jeunes coordonne et contribue à différentes initiatives favorisant l'établissement des jeunes au Saguenay–Lac-Saint-Jean et, particulièrement, sur son territoire attiré, en collaboration avec l'organisme Place aux jeunes en Région (PAJR).

L'agent de migration est la personne-ressource de son milieu en matière de migration, d'établissement et de maintien des jeunes dans sa région. Le mandat de l'agent de migration est de réussir à attirer un nombre croissant de jeunes sur son territoire. C'est une ressource de première ligne, renseignée, qui supporte les jeunes, interpelle et mobilise le milieu.

Principales responsabilités

1. Intervention, organisation, animation

- Planifier, organiser et animer les Séjours exploratoires (fins de semaine de découverte du territoire).
- Assurer un soutien individuel (en personne ou à distance) aux chercheurs d'emploi établis à l'extérieur de la région et les aider dans leurs démarches de s'établir en région.
- Sensibiliser les adolescents du territoire au potentiel de leur région d'origine et à ses besoins en main-d'œuvre.
- Sensibiliser la communauté aux conséquences de l'exode des jeunes et concevoir des stratégies d'accueil et de rétention de ceux-ci.
- Animer la section locale du site Internet Place aux jeunes en Région (www.placesauxjeunes.qc.ca) et y diffuser les offres d'emploi et les nouvelles régionales.
- Recruter de nouveaux candidats à l'aide de l'outil d'administration des candidats accessible par les agents de migration.
- Alimenter la page Facebook.
- Promouvoir et faciliter l'intégration professionnelle des jeunes en région.
- Stimuler la création ou la reprise d'entreprises en région.
- Répondre à des besoins spécifiques du milieu sur le plan de la main-d'œuvre spécialisée ou non.

Description de poste

Agent de migration Place aux jeunes Fjord

2. Promotion, référence et concertation avec le milieu

- Représenter Place aux jeunes Fjord au grand comité Avantages Saguenay et dans le milieu socioéconomique.
- Sensibiliser la communauté aux conséquences de l'exode des jeunes.
- Favoriser et promouvoir l'engagement social des jeunes en région.
- Développer et maintenir les partenariats stratégiques sur le territoire du Saguenay.
- Assurer la diffusion d'information et la promotion du projet par les divers moyens de communication mis en place par le CJE ou PAJ en Région.

3. Suivi administratif et technique

- Rédiger les rapports d'activités qui tracent l'évolution et l'analyse du projet.
- Gérer les budgets, en collaboration avec la direction.
- Compiler des statistiques.
- Rédiger différents rapports.

4. Autre

- Effectuer tout autre mandat confié par la direction en lien avec ses compétences et ses habiletés.

Critères de performance

Les qualifications et l'expertise requises pour accomplir la fonction. Exigences essentielles (E) et critères souhaitables (S)	E/S
---	------------

Critères tangibles – liés à des faits observables et objectifs	
Formation scolaire Formation en communication, administration, travail social ou domaines connexes	E
Expérience de base en développement et gestion de projets	E
Autres connaissances ou perfectionnement Connaissance des besoins en main-d'œuvre des entreprises locales et des projets de développement économique du territoire Connaissance des services offerts par les partenaires du milieu. Connaissance de la dynamique du marché du travail local et les perspectives d'emploi. Maîtrise de la suite Office et d'Internet.	E S S E
Langue parlée et écrite Bonne maîtrise du français parlé et écrit.	E

Description de poste Agent de migration Place aux jeunes Place aux jeunes Fjord

Critères intangibles – liés au contexte et à la culture organisationnelle	
Habiletés requises ou souhaitables et comportements recherchés	
Faire preuve de jugement, discernement, intégrité et éthique.	E
Créativité, enthousiasme, dynamisme et motivation.	E
Capacité à prendre des initiatives, organiser son travail et gérer efficacement son temps.	E
Intérêt marqué pour le développement de projets.	E
Bonnes dispositions pour le travail en équipe, la communication et l'animation.	E
Capacité à s'adapter aux changements de façon positive.	E
Grande facilité à entrer en relation et à créer un climat de confiance.	E
Intérêt et aptitudes pour le travail de concertation.	E
Leadership mobilisateur.	E
Connaissance du milieu socio-économique, politique et social de la région.	S
Autres conditions de travail	
Mobilité sur le territoire du Saguenay (incluant la MRC du Fjord).	E
Capacité à travailler en dehors des heures régulières de bureau, lorsque nécessaire.	E
Ouverture à réaliser des mandats ponctuels.	E

Les exigences essentielles doivent être obtenues pour la probation. La personne devra démontrer qu'elle a atteint les critères demandés.