

Description de poste

Agent de développement projets jeunesse

Titre de la fonction :	Agent de développement projets jeunesse
Projet :	PSCJE (SACAIS)
Statut du poste :	Personne salariée régulière
Superviseur immédiat :	Coordonnateur
Horaire de travail :	Choix d'horaire

Sommaire de la fonction

Sous la supervision du coordonnateur, l'agent de développement projets jeunesse intervient auprès d'une clientèle âgée de 15 à 35 ans dans la mise en œuvre des projets liés au PROGRAMME DE SOUTIEN FINANCIER DES CARREFOURS JEUNESSE-EMPLOI (PSCJE). En collaboration avec le milieu, l'agent développe, met en place et accompagne les clients dans la mise en place de projets sous ces différents axes:

- Accueil universel
- Insertion socioprofessionnelle durable - Développement des compétences et des habiletés personnelles, sociales et professionnelles
- Insertion socioprofessionnelle durable - Milieu scolaire
- La réussite éducative pour tous
- Développer l'autonomie et assurer l'accès en santé et services sociaux
- L'écocitoyenneté : agir dès aujourd'hui pour demain
- Mobilisation et animation du milieu

La personne devra développer plusieurs projets novateurs et mobilisateurs touchant des clientèles variées et des thématiques différentes en collaboration avec les autres intervenants du CJE.

Principales responsabilités

1. Intervention, organisation, animation

- Participer à l'élaboration de la programmation annuelle des activités et projets du CJE.
- Mettre en place des activités d'accompagnement en lien avec les besoins des clients et assurer le suivi de son plan d'action.
- Planifier, organiser et animer des activités de groupe en milieu scolaire et au CJE.
- Initier, organiser et animer des projets permettant aux clients de vivre des expériences en lien avec le PSCJE.
- Mettre en place une stratégie de sélection et de recrutement des clients ciblés en collaboration avec le milieu scolaire ou les partenaires des projets, s'il y a lieu.
- Accompagner les clients dans l'élaboration et la réalisation de leur projet de vie.

2. Promotion, référence et concertation avec le milieu

- Développer et maintenir les partenariats stratégiques avec les établissements scolaires et les partenaires du milieu de l'entrepreneuriat, du milieu communautaire ou du développement économique.
- Assurer la diffusion d'information et la promotion des projets par les divers moyens de communication mis en place par le CJE ou autres partenaires.

Description de poste

Agent de développement projets jeunesse

Critères intangibles – liés au contexte et à la culture organisationnelle	
Habilités requises ou souhaitables et comportements recherchés	
Faire preuve de jugement, discernement, intégrité et éthique.	E
Créativité, enthousiasme, dynamisme et motivation.	E
Capacité à prendre des initiatives, organiser son travail et gérer efficacement son temps.	E
Intérêt marqué pour le développement de projets.	E
Bonnes dispositions pour le travail en équipe, la communication et l'animation.	E
Capacité à s'adapter aux changements de façon positive.	E
Capacité à transmettre des valeurs, des aptitudes humaines et relationnelles.	E
Intérêt et aptitudes pour le travail de concertation.	E
Autres conditions de travail	
Mobilité sur le territoire de Saguenay et de la MRC du Fjord-du-Saguenay.	E
Capacité à travailler en dehors des heures régulières de bureau, lorsque nécessaire.	E
Ouverture à réaliser des mandats ponctuels.	E

Les exigences essentielles doivent être obtenues pour la probation. La personne devra démontrer qu'elle a atteint les critères demandés.